

(東南) まもなく開始となります、もう少々お待ちください！
おはようございます。本日もよろしくお祈いします！

おはようございます！どうぞよろしくお祈いします!!
おはようございます！よろしくおねがいします！！
おはようございます！よろしくお祈いします。
おはようございます。よろしくお祈いします。
＼おはようございます🌞／ お祈いします！
高田先生、よろしくお祈いします！
テレワークの制限がオフィスより70kmいないですが、遥かに遠い温泉地でよくテレワークしていますw
う、思い当たらないですね…
今期予算より来期以降の成果をあるタイミングでは優先して活動
パートナー企業との提携が上長の指示だったが、
会社の方針とお客様のニーズがズれていましたが、お客様を優先しました。
現場からの意見と、上長の意見が相反していたときに、現場の意見を取ったことは結構あります
破ったというか拡大解釈ならつとつどしてる気がします
表立っては難しいので、目立たないようにコメントを無視しています。
何だろ？うちの部署が不利になっても組織全体のプラスになるなら、こっそり根回しは良くしますw
プチ口論になることはあります👊
指示されたことは、1/3だけやればよい、1/3は指示者自身が忘れ、1/3は状況が変化して対応しなくてよくなるから、という先輩の教えを比較的守っていますw
勝手にプランBを用意した😓
パートナー企業との提携が上長の指示だったが、パートナーと自社は合わないと感じたので、保留にした。
複数部署が関わる案件で、自部署の所管業務（ルールに定められている）の範囲を超えて、自分が案件を引っ張ったことはあります。
ヒエラルキー的な情報統制的なものがありましたが、動きにくいより各自の自己判断を信じて情報開示して先回りして動けるようにしちゃいました
ルールは破ってないですけど、やっていないこと（習慣的にやっていない）をやったことは多々あります。
制約と誓約😓
逸脱ってよくないイメージだけど、創造性がつくとワクワクする♪
逸脱=正当でない形で・・・仁義とスジを重視する日本企業だと新鮮ですね
星野くん、！
(東南) friday afternoon workっておもしろい表現…！
金曜の午後は自由w
駄々っ子w
「遊べる路上」の話も「逸脱」といえますね。
軍隊だと問題ですよね・・・東芝も今でも20%ルール合って量子暗号を開発したと社長に担った島田さんが言っていました。ビジネスセンスはなかったとの問い落ちもありましたが、
逸脱行為がイノベーションに繋がるというのはファクトリー型組織ならではのかもしれないね。ワークショップ型だったら、それはそもそも「逸脱」にはならない？
熱中とか情熱が大事な気がしますね👊
あるある。「それROI出るの？」と言われて承認されないパターン

涙なしに聴けない箇所です
こだわりととらわれですね
三体の面壁者か
典型的なファクトリー型組織・・・
しかし、逸脱がいつも成功するわけではないというのが難しいですね
逆に権力者の提案は「価値が立証できていなくても実現されてしまう」
そもそもイノベーションの必要性がどのくらい共有されているかも大事な気が、
却下されて、勝手に助成金申請しちゃってやっちゃったことがあったわ👊
放っておくと体は固くなるので柔軟体操をする、みたいなのが創造的逸脱の必要性かなと感じました。
根性が求められますね。で、それができるなら、起業しちゃうのもある。
エンジニアがたくさんいる企業だと「遊びで作ってみました」が成長していつるケースは結構ありますが、それも創造的逸脱行為と言えるかも
加護野先生、懐かしい
マネージャーの話が後で出てくる理由がちょっと見えてきますね
「正当でない形で」というのが「プレイフル」のニュアンスにも似ている気がしました。
隠密👁
組織の規模は関係ありますか？👁👁
【質問】自由度や報酬の条件を組織が一部分についてのみ認めるサンドボックスのような取り組みは創造的な逸脱につながるのでしょうか？それとも組織全体で取り組まなければいけないのでしょうか？
ありがとうございます！
組織の規模が大きいと管理するための規則も多い気がする。。
VUCAの時代だと創造的逸脱が多くなる？
組織の規模が大きい方がルールは厳しめ？
「成果を上げなければならない」成果主義、MBO型管理だと逸脱を惹起するのは難しそう
ROIが出るのわかっていれば誰かがやっているはず。
右側のグラフは実感しますね。周りの承認や参画がモチベーションになる
なるほど。ゆとりがあることは大事ですね・・・
余裕大事ですね👁👁
バブル崩壊前は、よくルール破っているんなことしている人が周囲にたくさんいましたけど、そういうことなんですね。納得。
確かに、！
やることやってからじゃないと、頭も回んない。
みんなが勝手に逸脱するとマネージャーはこっまちやいますよねえ。。。
お金の面もありますが、コンプラ、コンプラ、と言われたり、アクティビティを詳細に記録することになったり、働き方改革で労働時間に制約がでたりして、どんどん逸脱しづらくなっているようにも思い
田中さんのお話聞いていて、昔の日本は年功序列・終身雇用で「逸脱」が将来の不利益に通じないという安心感が、逸脱を促していたのかもしれないと思いました
「探求」との違いのひとつは、正当かどうか？
青色発光ダイオードは権利関係で裁判にもなりましたからね・・・
今日は逸脱者がいっぱい参加しているのかな？(笑)
高田先生、Aftershokzだ。お揃いだ
昔のメーカーは家族的でした。

その「やりたい放題」を欲して、非上場を貫く企業もありますよね。

周りに迷惑をかける「カオスを生む逸脱」→?→組織に利益を生む「創造的逸脱」の整理をしたいなと僕も思ったんですが、難しいんですね

がん細胞は、もしかしたら創造的逸脱かも？

個人のパーパスやWILLによる逸脱行為を会社のミッションに沿わせることができるのか・・・ということですかね

プレイフルファンドいいなあ👍

プレイフル・ファンド、素敵👍
プレイフルファンドにも問いが生まれる組織がステキですね

一定の制約があった方が動きやすいときもあるような。

ジョブ型は逸脱を生みにくいのでは。メンバーシップ型のほうが逸脱できるスキがありそう。

自分の利益・欲求を組織や社会につなげる行為がクリエイティブな気がした・・・👍
遠近さんの「一定の制約があった方が」って面白いですね。確かにある程度のフレームをつけてあげて、そこからの逸脱を促すとか良さそう

ノーベル田中さん！

自由と制約のバランスをどう取るか？

先見は共有しづらいものですね👍👍
イノベーションのためには見せない方が良い派ですが組織は承認が必要が一般的です結局できていませんが・・・

「正当でない」というところに、エネルギーが生じるのかな？

極論ですが、多くの創造性が低い人はイノベーションをすることや推進することはできない。
単なる「逸脱」もありますしね。（悪影響とまではいなくても、ただひたすら逸脱する人w

失敗の哲学にも通じるような気もしました👍👍
この一点が突破できるなら！って手応えのようなものがあつたときにコソコソ動いたなあw

スタートアップがどこかで資金調達して外部に株式を渡していかないとスケールしない、というのを思い出しました（組織内の話ではないですが

承認されてしまうと責任が生じてしまい固定化しやすくなってるので、「隠れて、こそこそ」が大事？

隠れてコソコソの自由度と、認められてスケールする制約のジレンマ

承認されると成果も必要だから、トライアンドエラーしにくい気が。

探索活動が成功するコツは「組織のリソースを生かすこと」というのも言われましたね

承認されるととたんにつまらないものになる、ということもありそうです。平凡になるというか。

難しいいい👍
ここはまさにジレンマですね・・・

公式と非公式の使い分け・・・！難しい・・・

これ、身に覚えあり過ぎる👍
ブランディングw

（東南）黒に近いグレーだ

知識のギャップの活用、めっちゃわかるw

知識のギャップ、人事異動で上が全部変わったから今がチャンス👍
この戦術は意識せずやっている人は実はかなりいるのでは・・・？

そうですね👍👍
クラウドファンディングみたい???

悪巧みの科学👍
刺さる層を見つける、っていうところで越境が活きてくるんですね

確かに！

政治力が大事なんですね。

この「逸脱から戻す」ということを得意とする人が組織にいるといいですね。自分では逸脱できないけど、逸脱を組織の文脈に適合させるのが上手い人って多分いると思います。

なるほどです👍👍
敗者復活!

過去の動画で、「矛盾」を扱った回があつたのを思い出しました。関連がありそう。

戦略的逸脱

ルートに戻すのは、たいてい協議会(うちの課は事務局)の総会にしている

全然逸脱していない様子を見せておきつつ、本当はものすごく逸脱している、という二重構造でうまく行動している人もいるような気がしてきた。

越境は迫害される。逸脱も迫害される。のだから。。。。

どちらも仲間が必要ですね👍👍
「順応」と「逸脱」の両利き

組織文化として、非公式ネットワークの許容は必須??? 今はあまりないけど タバコ部屋 みたいな

越境学習は越境者の力づくりで、創造的逸脱は行動のような気も

順応で得た、知識や経験、人脈を、逸脱のスケールに生かす

力というか視野と視座？

逸脱せざるをえない

星野くん、、、！

選ばれなかった逸脱者のモチベーションダウン・離反・退職もリスク・・・

私がやった創造的逸脱っぽいのは、プレイングマネジャーだったからやれたのかもかもしれない。

出退勤の記録が厳しくなったので、職場で仕事以外のことをするのが難しいというエンジニアの声はたくさん聞きます。ここ数年。会社の資源で遊ぶ、が難しい時代になりました👍

確かに、、、！👍

それによって、いつか、不正につながるってこともありそうな・・・

成果を組織に渡していると、組織自体の目こぼしも大きくなります。

ここ、怖いな。。

👍
権利と責任てやつですね

それはありそうですね、

これは逸脱行為でなくても同じですね・・・本人の仕事が独りよがりになっていることを罰したり、仕事を横取りするとヘソを曲げられる・・・

個人の努力の搾取になってしまう・・・

さっき書いた、逸脱を組織の文脈に適合させることはマネージャーの仕事だったのか・・・

黄色信号って感じですね👍👍
文句言わないから好きなことどんどんやっていいよ。成果は会社としてもらうから、という搾取構造が生まれそう。そして、成果でないと、罰する（ボーナス出ないなどの小さなxでも）。怖い怖い

組織マネジメントに対する抵抗として表出する逸脱をどのように止揚していくかが大切だと感じました。

「逸脱」もまた「衝動」のひとつと言えますね。

でも、やりたいことがあれば、やって、最終的には組織を出してしまうのもキャリア的にはOKだなぁと思った。

黄色信号で渡るなら、周りをよく見ないと👍
組織に反して逸脱するなら起業すればいい、というのは、最近大企業からスタートアップに転職する人が増えてるのにも関係あるかも？

聞き分けの良いイノベーターって面白いフレーズ
(東南) https://forms.gle/XrytQnCafnmAyNR9Z
業界によっても評価が変わりそう、本当に技術ベースなのかサービスアイデアなのかとか
ありがとうございました！
勉強になりました！
ありがとうございました！
ありがとうございました。
高田先生、東南さん、ありがとうございました！！
ありがとうございました！👏
ありがとうございました！！
8888
そっか・・・我々がチャットすることは研究する方の役に立っているのか・・・嬉しいです
😊
ですね👏
👏
88888
👏
すぐにご連絡します！笑
いつかMIIMGURIさんにjoinなさっていたりしてw
記事もぜひ書いて欲しいです！！
めちゃくちゃ面白かったです！ありがとうございました！
👏
👏