


20230429chatlog

CULTIBASE	おはようございます！本日はご参加いただきありがとうございます！まもなく10時より開始となりますので、好きな飲み物などご準備の上、もう少々お待ちください^^
館野泰一:	お試しチャットです。
CULTIBASE:	対応しますので少々おまちください…
晋一郎 林:	おはようございます！いけましたー！
CULTIBASE:	設定変更しました！いかがでしょうか…！
米田美香子 ソフィー:	おはようございます☀️ありがとうございます☀️
hiroaki ajisaka:	おはようございます！いけます！
CULTIBASE:	申し訳ございませんでした！ご連絡いただいた方々、ありがとうございます！
Daisuke Yamaura:	おはようございます！復活しました！
斉史 加藤:	おはようございます
和美 野口:	おはようございます！本日もよろしくお祈いします！
ゆずる 中村:	おはようございます！
知代 遠近:	おはようございます！対応ありがとうございます！今日もどうぞよろしくお祈いします。
晋一郎 林:	お通夜チャットでしたねw
Hayahiko Okugawa:	おはようございます！よろしくお祈いします！
Yuka Sato:	おはようございます！！
真哉 高橋:	おはようございます😄
Hayahiko Okugawa:	書き込めた！w
知代 遠近:	林さん、まさにw
米田美香子 ソフィー:	お通夜チャットw
和美 野口:	澤田さんと以前対談されてましたね！
真哉 高橋:	そことつながるんですね
Kyoko Sugimoto:	初参加です。よろしくお祈いします。
Hayahiko Okugawa:	中動態もたのしみ！
hiroaki ajisaka:	熱いイベントが続くなー
米田美香子 ソフィー:	5月も楽しみ😍
米田美香子 ソフィー:	マツケンさん！
晋一郎 林:	マツケンさんよろしくおねがいします！
斉史 加藤:	よろしくお祈いします
米田美香子 ソフィー:	ワクワク
知代 遠近:	マツケンさん、たってー先生、よろしくお祈いします！
館野泰一:	みなさまよろしくお祈いします！！
hiroaki ajisaka:	対立の炎にとどまるは積読だ…早く読まなきゃ…
amano satoshi:	「リーダーシップ」と「マネージャーの役割」との関係は何か？ という問題意識を持ちつつ。
miyuki suto:	2008年にプロセスワークに出会っているのすごい
hiroaki ajisaka:	中野さんの『ワークショップー新しい学びと創造の場』と『ファシリテーション革命』は面白かったなー
知代 遠近:	読み終わりました❤️
Hayahiko Okugawa:	読み終わってます！
真哉 高橋:	めちゃくちゃ面白いですし、共感しました！
館野泰一:	ありがとうございます！！！！
CULTIBASE:	組織の「矛盾」を手懐けるリーダーシップの最新知見 https://www.cultibase.jp/videos/10317
hiroaki ajisaka:	この回は楽しく聞きながらもグッサグサ刺さった記憶があります…
RYOTA FUJINO:	生煮えで終わるかも
知代 遠近:	学びのミステリーツアー✨
斉史 加藤:	高い視点を持っている

博一 山田:	人徳のある人
晋一郎 林:	一本芯が通ってる人。
渡辺 涼太:	自分軸で動く人
米田美香子 ソフィー:	よく話を聞いてくれて視野が広い人
歩 西村:	胆力がある人
真哉 高橋:	パワーを持って導ける人
和美 野口:	他者の感情にデリケートであれる人
Hayahiko Okugawa:	行動が伴う人
Kyoko Sugimoto:	独特の雰囲気、一種のカリスマがあり、他の人には出せないアイデアや構想を持っている
Yuka Sato:	決断力がある人
hiroaki ajisaka:	柔軟さと一貫性を持ち合わせてる
RYOTA FUJINO:	言語化が上手い
ゆずる 中村:	背中を見せられる人
Daisuke Yamaura:	自分をちゃんと持っていて、メンバーのせいにはしない人
miyuki suto:	自分を明け渡ししながら相手からの明け渡しも受容出来る
理人 熊谷:	話に感情が乗っている人
知代 遠近:	さっきの安齋さんがおっしゃってたおもしろがれる人は良いリーダーだなんて考えてました
Hayahiko Okugawa:	客観と主観のバランスが取れている人
Kohei Tsunashima:	自身の影響力をよく理解し、自他をいかすために上手に活用できる
masaki nakamura:	リスクをとって判断する人
一夫 露本:	情熱をカタチにできる人
RYOTA FUJINO:	自分の強みと弱みをわかっていて、自分の能力を発揮する場面とメンバーを生かす場面を心得ている
amano satoshi:	自分は誰よりも突き詰めつつ、メンバーの状況に降りてくれる人
和英 原田:	影響力
晋一郎 林:	CULTIBASEらしいです。
知代 遠近:	今日2つ目の予防線w
Daisuke Yamaura:	部下っていうワードが出なかったのが、Cultibaseぽくてステキですね
RYOTA FUJINO:	このシェアードリーダーシップをエグゼグティブに理解してもらおうのが難しい・・・
RYOTA FUJINO:	使い分けが大事なんですよね・・・
米田美香子 ソフィー:	88888
知代 遠近:	『日本一わかりやすいマインドフルネス瞑想』、本当にわかりやすかったです！
hiroaki ajisaka:	心理領域の方々がマネジメント界隈に言及してくださると実践と学問の融合が進む気がする。もっと注目されてほしい！
Hayahiko Okugawa:	縁起
amano satoshi:	人間と人間のコミュニケーションによって、想定しなかった化学反応が起きる
館野泰一:	ぼくも読みました笑
Hayahiko Okugawa:	末那識？阿頼耶識？
RYOTA FUJINO:	夢分析→物理学 というのが面白いですね
知代 遠近:	紛争の心理学、読みました
Hayahiko Okugawa:	輪郭や境界から気づきを得るのか
hiroaki ajisaka:	変化しようとするとはほぼ確実にエッジに遭遇するから、焦らずまずはそれを正しく捉えようってイメージかなー
RYOTA FUJINO:	タックマンモデルを思い出しました。健全な対立の先に可能性がひらけている
amano satoshi:	世界の中で「role」を果たす存在として見る
hiroaki ajisaka:	対立自体が問題ではなくそれを煽ったり避けることが良くないんだろうな。対立を健全に扱う、使うって感じかなー。
amano satoshi:	世界を俯瞰すれば、すべての人間が何かしらの「role」を担っている、とみるのかな
章 関:	対極の間に立つ役割が必要なのでしょう。
カッタロウ エイマエダ:	例えばシステムコーチはこの対立の場に立ち続ける人ですね

章 関:	そうなりますね。
渡辺 涼太:	顕在化した意識のみで対話を続けても溝が埋まらないため、自他の深層にある心理や感情を視る努力を行うことで、両者間の共通性を見出す、ということでしょうか
カツタロウ エイマエダ:	(章さん！
hiroaki ajisaka:	是か非かではなく自身が偏っている事を前提に臨むってだけで変わる気がする。
Hayahiko Okugawa:	分かり合えない前提がありつつも、わかるうとするという印象ですね
知代 遠近:	ちゃんとしなくちゃ！は、しんどい
Hayahiko Okugawa:	べき論だけだと辛そうですね…
hiroaki ajisaka:	完全な中立であるファシリテーターの方が人間らしくないって考えると面白いな
慎一 田辺:	野中の知識創造モデルとも通底しますね。
Kohei Tsunashima:	【質問】 CR、合意された現実レベルでの議論がベースになっている組織において、深い対話を始めていく第一歩はどんなふうスタートしていけばいいのでしょうか (と思ったら、それに近い話題が)
浩幸 土屋:	企業では、絶対的に対話を深める時間、モチベーションが不足していると思います。
Hayahiko Okugawa:	ロジックだけでなく感情面のケアも必要ですね…
hiroaki ajisaka:	生産性の向上＝時間の短縮みたいな前提でいると対話は避けられがちですねー
Hayahiko Okugawa:	システム2のモードに入るための仕掛け作りは必要そうですね。akisakaさん
hiroaki ajisaka:	ですねー。これも使い分けなんでしょうけど、それこそ現状はかなり偏ってますよね。
RYOTA FUJINO:	対話の時間、対立の奥底にそれを乗り越える鍵がある、という前提が共有できていないと対話を持ち掛けても断られる・・・
Hayahiko Okugawa:	ハリセンツッコミの大切さ！
amano satoshi:	思えば、すべての人間は、幼い時から「role」を被せられているような気がする。そこに個人の葛藤が生まれる
hiroaki ajisaka:	この辺りを見れば見るほどリーダーに『完璧な人格者』を求めるのは無茶だよなーと思う...
Kohei Tsunashima:	ランクが低い側も自覚していないと、ランクの高い人間に対して暴力的に関わってしまう、リベンジが起きてしまうこともありそうですね。メンバー全員のランクへの自覚が大切になってくるのかなと思いました。
hiroaki ajisaka:	あと2時間はいけるな...
米田美香子 ソフィー:	西洋と東洋 全然違うイメージです
米田美香子 ソフィー:	日本的な調和性 🇯🇵
慎一 田辺:	縁起
Hayahiko Okugawa:	歴史的にも権威と権力が分散してましたよね
田幡 祐斤:	中空構造や自他不分離の感覚を前提にしたとき、「パワー」や「対立」の考え方をどう統合するかはすごい気になってました
知代 遠近:	自然(じねん)
米田美香子 ソフィー:	アフリカ式の解決っていうのも面白かった記憶があります 一週間話し合い続ける
斉史 加藤:	リベンジが見えにくい時、例えば、リーダーが言ったことに全員がしらっ〜として反応せずリーダーが凍りつくような時、リベンジと見えると話が進むことがあります。
hiroaki ajisaka:	あー確かに対話することで衝突させようとしちゃう感じはわかるなー
hiroaki ajisaka:	表出させる必要はあるけど、衝突させる必要は必ずしもないって感じかな。
masaki nakamura:	日本的なものって個々人の共通部分の%が高くて対立点が少数だからぬるぬる解決ができるんじゃないかと。欧米だと共通点が少ないからぬるぬる解決はできず対立になるんじゃないか？
章 関:	燃える前に「察する」って感じですね。それが悪い感じがしないみたいな。
Hayahiko Okugawa:	空気を読む力のいい面って感じかな
RYOTA FUJINO:	Nakamuraさんのおっしゃっていることはわかるというか、日本人って共有しているコンテキストが大きい気がしますね
斉史 加藤:	空気を読む力のいい面ってよいですね。
斉史 加藤:	日本人って空気を読む力は高いです。
RYOTA FUJINO:	炎上させずにキャンプファイヤーくらいにしたいですね
知代 遠近:	内山節のローカリズム言論を再読したくなりました

Hayahiko Okugawa:	おせっかい、というのは似たような側面なのかも
masaki nakamura:	ハイコンテキストなコミュニケーションが成り立つのが前提だとグローバルには通用するのかなと？
知代 遠近:	×言論 ○原論
裕和 小田:	安齋さん、読んだ空気を場に報告して笑いを取るってファシリしますよね笑
Hayahiko Okugawa:	ダンさんww
RYOTA FUJINO:	クスッとしましたw w
斉史 加藤:	グローバルなところでも、相手の言いたいことを察して、こういうことではと出せることは有効に思います。
masaki nakamura:	欧米とグローバルサウスの仲介役ならば日本はいい線行くような気がする。
hiroaki ajisaka:	生煮えの状態でもよい、っていう前提で挑むのはかなり重要なんじゃないか...イントロの伏線回収感が...！
小野 亜希子:	すぐできそうなのは、マネジャーがちゃんと1on1で対話して、空気を読んで抑えられている声なき声を拾うことですかね
amano satoshi:	場の声を聴く×遊び心
RYOTA FUJINO:	日本流で日本の企業が進化できたらいいな・・・
Hayahiko Okugawa:	でもパトレイバーの後藤さんみたいな人っていないですか？
米田美香子 ソフィー:	PQ?
Kohei Tsunashima:	PQ? パワーの知性でしょうか
斉史 加藤:	正論だと逆らいにくいというのも会社でよくみられるパワーだと思います。
裕和 小田:	なぜか、とにかく明るい安村のイメージが湧いてきてしまう…笑 Pのパワーは、笑いのパワーのエッセンスもありそう(ユーモアの話と繋げて)
RYOTA FUJINO:	シェアリーダーシップ大事～って盛り上がったチームに、上の言うことがビシャッと冷や水かけるみたいな
hiroaki ajisaka:	きんに君さんですかね...
RYOTA FUJINO:	パワー———！！
Hayahiko Okugawa:	👊
舘野泰一:	ちなみに、事前スライドの中に、なかやまきんにくんのスライドいれようかとちょっと思っていました笑
慎一 田辺:	パラドキシカルリーダーシップ、エルダーシップは、野生のリーダーシップという見方を得ました。社会、経済が自然的(VUCA環境)になってきた現代、これからの時代では、自然の一部人間もVUCAであるので、そのVUCA人間を愛しむ東洋的、必然的なリーダーシップというイメージ。
hiroaki ajisaka:	いれるのかいれないのかいどっちなんだい！？
慎一 田辺:	子どももVUCA笑
裕和 小田:	いつかCULTIBASEに芸人の人呼んで、笑いの力について考える会をやりたくなってきた…
Hayahiko Okugawa:	笑いの会やってほしい！！
amano satoshi:	この脱構築な感じが心地いいですね。
田幡 祐斤:	同じ「とどまる」も、「改善するための戦略的とどまり」と「そもそも現状を“改善”対象と思わないとどまり」が、西洋or東洋の比喩にありそう
hiroaki ajisaka:	第2部はいつ開催予定ですか？
米田美香子 ソフィー:	アプリの名前知りたいです
知代 遠近:	あー、もっと聴き続けたい
masaki nakamura:	東洋っていっても中国と日本は全然違うと思うけどな
和美 野口:	CULTIBASEらしく、いい意味でのモヤモヤが残る回でしたね。
米田美香子 ソフィー:	888888
RYOTA FUJINO:	日本人の笑って「謎かけ」が根底にあると思うんですが、あれも一見関係ないものに橋をかける、みたいなところありますよね。お笑いをテーマにした面白そう
晋一郎 林:	ありがとうございました。 楽しくモヤモヤしていて、あっという間の時間でした。
裕和 小田:	今日の話の踏まえて、中動態の話もアップデートせねば…
和美 野口:	小田さんの中動態、楽しみにしています！
舘野泰一:	中動態も、めっちゃ繋がる話ですよ。
舘野泰一:	小田さんの話から、ぼくも学ぼう。

masaki nakamura:	あー確かにもやるのがこの場の価値ですよ
hiroaki ajisaka:	安齋さんハードル上げとるw
知代 遠近:	安齋さん、リベンジ？
館野泰一:	澤田さんの会、最高に楽しかったです。
CULTIBASE:	▼リフレクションシートはこちら https://forms.gle/jsXihMBdsbq85Bef8
裕和 小田:	
知代 遠近:	ありがとうございました❤️ 続編をお待ちしています♪
Hayahiko Okugawa:	ありがとうございました！
Yuka Sato:	ありがとうございました！！
hiroaki ajisaka:	ありがとうございました！
和美 野口:	ありがとうございました！
福田 深雪:	ありがとうございました！
小野 亜希子:	ありがとうございました
Kohei Tsunashima:	ありがとうございました！
hiroaki ajisaka:	久々の余韻。
RYOTA FUJINO:	写真かっこいい
Kyoko Sugimoto:	ありがとうございました
CULTIBASE:	本日のイベントは終了いたしました！ご参加いただいた皆様、ありがとうございました！！
tomo inoue:	ありがとうございました！